

*Załącznik  
do Uchwały Nr 95/2023  
Zarządu Spółki TVP S.A.  
z dnia 8 lutego 2023 r.*

**Polityka przeciwdziałania  
nadużyciom i korupcji  
w Telewizji Polskiej S.A.**

## WPROWADZENIE

*Telewizja Polska S.A. jako Spółka Skarbu Państwa, realizująca misję publiczną, finansująca działalność, między innymi z udziałem środków publicznych, jest szczególnie zobowiązana do gospodarnego i transparentnego prowadzenia działalności, przestrzegania obowiązujących uregulowań, w tym przepisów prawa oraz norm etycznych, mających na celu zapobieganie powstawaniu nadużyć i wszelkim zachowaniom korupcyjnym, a także zapobiegania działania w konflikcie interesów.*

*Telewizja Polska S.A. przyjmuje politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek zachowań mogących skutkować powstawaniem nadużyć lub o charakterze korupcyjnym.*

*Wszelkie nadużycia, w tym zachowania korupcyjne, wiążą się z ryzykiem poniesienia odpowiedzialności prawnej, finansowej lub wizerunkowej przez Spółkę, oraz samych Pracowników.*

*Ze względu na powyższe, niezmiernie istotnym jest, aby Spółka jako całość, oraz każda z zatrudnionych w TVP S.A. osób i współpracujących z TVP S.A. podmiotów podejmowała działania zapobiegające i walczyła z wszelkimi przejawami nadużyć, w tym zachowań korupcyjnych. Spółka wymaga od swoich Pracowników, jak również od Partnerów biznesowych współpracujących ze Spółką, przestrzegania prawa, norm etycznych oraz uczciwości we wszystkich podejmowanych zawodowo działaniach.*

*Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji została zatwierdzona przez Zarząd Telewizji Polskiej S.A. i obowiązuje wszystkich Pracowników, niezależnie od rodzaju zawartej umowy o pracę, powierzonego stanowiska lub pełnionej funkcji, a także zasady w niej zawarte są wymagane od Partnerów biznesowych Spółki.*

## I. Postanowienia ogólne

1. Celem *Polityki przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Telewizji Polskiej S.A.* (zwanej dalej „*Polityką*”) jest określenie podstawowych zasad i wymagań w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom powstawania nadużyć i korupcji oraz zapobieganiu działaniu w konflikcie interesów, a także określenie sposobu realizacji *Polityki*.
2. *Polityka* swoim zakresem obejmuje procesy realizowane przez wszystkie jednostki organizacyjne Spółki. *Polityka* dotyczy Pracowników oraz, poprzez stwarzanie odpowiednich warunków w relacjach ze Spółką, dotyczy również Partnerów biznesowych, wykonujących działania na zamówienie Spółki lub działających w jej imieniu.

## II. Słownik pojęć

Ileokroć w *Polityce* używa się poniższych pojęć, należy przez to odpowiednio rozumieć:

LP	Pojęcie/skrót	Definicja
1	Polityka	niniejsza <i>Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Telewizji Polskiej S.A.</i>
2	Telewizja Polska; TVP S.A.; Spółka	Telewizja Polska Spółka Akcyjna
3	nadużycie	każdy czyn popełniany w toku realizowanych zadań służbowych dla Spółki, lub w związku z nimi, naruszający przepisy prawa lub normy etyczne, lub regulacje wewnętrzne Spółki, charakteryzujący się celowym wprowadzeniem w błąd, zatajeniem prawdy lub nadużyciem zaufania, niedokonywany pod wpływem przemocy ani groźby użycia siły, popełniany w celu zdobycia pieniędzy, majątku lub świadczeń, uniknięcia płatności lub utraty świadczeń, a także w celu uzyskania innych korzyści osobistych lub biznesowych – w tym korupcja,
4	korupcja	czyn zabroniony, definiowany i sankcjonowany przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego, polegający zasadniczo na żądaniu, proponowaniu, wręczaniu lub przyjmowaniu, bezpośrednio lub pośrednio, łapówki lub jakiegokolwiek innej nienależnej korzyści lub jej obietnicy, wypaczający prawidłowe wykonywanie obowiązku zawodowego/służbowego lub

## Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Telewizji Polskiej S.A.

		wypaczający zachowanie wymagane od osoby otrzymującej łapówkę, nienależną korzyść lub jej obietnicę
5	konflikt interesów	sytuacja gdy prywatny interes Pracownika lub Partnera biznesowego, jak również osób z nimi powiązanych, koliduje lub w sposób wysoce prawdopodobny może kolidować z interesem Spółki
6	Pracownicy	osoby zatrudnione w Spółce na zasadach określonych w Kodeksie pracy
7	Partnerzy biznesowi	osoby współpracujące ze Spółką na podstawie umowy cywilnoprawnej, w imieniu własnym czy też podmiotów, które reprezentują - albo podejmujące taką współpracę w związku z mającą być zawartą umową cywilnoprawną ze Spółką

### III. Przyjęte zasady

1. Nadrzędną zasadą w realizacji służbowych działań jest uczciwość i transparentność.
2. Wszyscy Pracownicy i Partnerzy biznesowi postępują przy wykonywaniu swoich obowiązków zgodnie z obowiązującym prawem, kierują się zasadą profesjonalizmu oraz we wszystkich aspektach prowadzonej działalności stosują przyjętą w Telewizji Polskiej zasadę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek zachowań mogących skutkować powstawaniem nadużyć, w tym zdarzeń o charakterze korupcyjnym.
3. Pracownicy, jak również ta część Partnerów biznesowych, których to dotyczy w relacjach ze Spółką:
  - 1) przestrzegają zasady zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa,
  - 2) kierują się w wykonywaniu swoich obowiązków zasadą odpowiedzialności za działania lub zaniechanie działań, do którego są zobowiązani,
  - 3) kierują się zasadą racjonalnego gospodarowania powierzonymi środkami,
  - 4) z odpowiedzialnością dbają o powierzony majątek i zasoby, które mogą być wykorzystane tylko w celu zgodnym z prowadzoną działalnością.
4. Pracownicy obiektywnie reprezentują Telewizję Polską w kontaktach z Partnerami biznesowymi oraz innymi podmiotami, wykonują czynności bez osobistych preferencji oraz podejmują decyzje w najlepszym interesie Spółki.
5. Zarówno Pracownicy jak i Partnerzy biznesowi unikają działania w konflikcie interesów i nie podejmują decyzji, które mogłyby zwiększyć ryzyko jego wystąpienia w przyszłości.

## Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Telewizji Polskiej S.A.

Nie oczekują ani nie przyjmują bezpośrednio lub pośrednio korzyści dla siebie czy osób z nimi powiązanych oraz unikają sytuacji, które mogą skutkować ograniczeniem obiektywizmu i etycznego działania w przyszłości.

6. Pojawienie się faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów nie musi oznaczać naruszenia Polityki. Jednak dalsza praca w takiej sytuacji, na dowolnym stanowisku, lub udział w podejmowaniu jakiegokolwiek decyzji, która uwikłana jest w konflikt interesów – bez ujawniania tego faktu przełożonym lub bez przekazania informacji do Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej – jest już naruszeniem.

## IV. Sposób realizacji Polityki

1. Telewizja Polska podejmuje działania wobec Pracowników i Partnerów biznesowych mające na celu informowanie ich o obowiązkach i zakresie odpowiedzialności, a także stwarza warunki dla uzyskania przez Pracowników i Partnerów biznesowych opinii lub wsparcia w sytuacjach budzących wątpliwości co do zgodności planowanych działań lub zachowań z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi Spółki lub dobrymi praktykami.
2. Regulacje wewnętrzne Spółki dotyczące poszczególnych obszarów funkcjonowania zawierają przepisy określające sposób postępowania zabezpieczający przed ryzykiem powstawania nadużyć, w tym korupcji i występowania konfliktu interesów.  
Regulacje wewnętrzne w zakresie przeciwdziałania nadużyciom, korupcji oraz konfliktowi interesów muszą być spójne z wymaganiami niniejszej *Polityki*, z ewentualnym uwzględnieniem specyfiki działalności oraz ryzyk danej jednostki.
3. Spółka określa przebieg procesów biznesowych, ich organizację w sposób zabezpieczający ryzyko powstawania nadużyć (w tym korupcji) i konfliktu interesów a także zapewnia odpowiednie struktury, zasoby i budżet do zapobiegania oraz eliminacji tych zagrożeń.
4. Dyrektorzy jednostek organizacyjnych zobowiązani są do zarządzania ryzykiem powstawania nadużyć, korupcji i konfliktu interesów, wpisanym w ich obszar kompetencyjny oraz do przyjęcia w kierowanych jednostkach kluczowej roli w kreowaniu kultury organizacyjnej, w której powyższe nadużycia nie mają szansy zaistnienia i są zjawiskiem nieakceptowanym pod żadną postacią.
5. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych oraz pracownicy realizujący samodzielnie zadania mają obowiązek identyfikować obszary nadużyć wpisane w zakres zadań, za które są odpowiedzialni, poddawać je wnikliwej analizie oraz zgłaszać przełożonym lub do Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej. Obowiązek zgłaszania nadużyć powstaje niezależnie od nakazów z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, nakładających ustawowy obowiązek zawiadomiania właściwych organów.

## Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Telewizji Polskiej S.A.

6. Obowiązek zapewnienia zgodności podejmowanych działań z obowiązującymi przepisami prawa, z uwzględnieniem zasad objętych *Polityką* oraz przestrzegania zasad zawartych w innych regulacjach wewnętrznych lub w zawieranych umowach, ciąży na wszystkich Pracownikach, a poprzez stworzenie odpowiednich relacji w kontaktach zawodowych i w zawieranych umowach, jest wymagany od Partnerów biznesowych.
7. Informacja o kanałach komunikacji i sposobie dokonywania zgłoszeń jest umieszczona na stronie internetowej i intranetowej Telewizji Polskiej.
8. Telewizja Polska prowadzi ocenę ryzyka wystąpienia nadużyć i konfliktu interesów, obejmującą swym zasięgiem wszystkie podmioty, do których *Polityka* jest adresowana.
9. Wszystkie potwierdzone przypadki naruszenia prawa, przypadki korupcji czy działania w konflikcie interesów oraz zgłoszone sygnały ostrzegawcze w innych przypadkach nadużyć są badane i w związku z nimi podejmowane są odpowiednie kroki, w tym zmiana/aktualizacja wewnętrznych regulacji w celu wprowadzenia nowych lub uszczelnienia istniejących mechanizmów kontrolnych.

## V. Postanowienia końcowe

1. *Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Telewizji Polskiej S.A.* jest ogłoszona na stronie internetowej i intranetowej TVP S.A.
2. Wszyscy Pracownicy Telewizji Polskiej oraz Partnerzy biznesowi, którzy zostaną do tego zobowiązani, mają obowiązek zapoznania się z *Polityką* i przestrzegania jej w toku wykonywania obowiązków lub realizacji zawartych umów a także w związku z istniejącymi relacjami biznesowymi.
3. Nieprzestrzeganie lub naruszenie *Polityki* wiązać się może z odpowiedzialnością porządkową lub dyscyplinarną Pracowników, jak również niepodjęciem współpracy, jej zawieszeniem lub zakończeniem współpracy z Partnerami biznesowymi. W każdym przypadku, nieprzestrzeganie lub naruszenie *Polityki* może skutkować dochodzeniem roszczeń z tytułu odpowiedzialności odszkodowawczej za wyrządzone Spółce szkody majątkowe lub wizerunkowe w stosunku do nieprzestrzegających lub naruszających wymagania *Polityki*.
4. Spółka współpracuje z organami państwa właściwymi do zapobiegania i zwalczania zdarzeń o charakterze przestępczym na podstawie właściwych przepisów prawa powszechnie obowiązującego.